

План

**по предупреждению и противодействию коррупции
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
Владимирской области «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский»»
на 2021-2024 годы год**



«Утверждаю»
Директор
Т.Б.Скулова
2021 г.

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Ожидаемый результат
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики					
1.1.	Внесение в план по противодействию коррупции ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» (далее - план по предупреждению и противодействию коррупции) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Начальник отдела кадров Е.Н.Каржина Юристоконсульт О.В.Романенко	по мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции		
1.2.	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский»	Директор Т.Б. Скулова	по мере необходимости, в том числе при кадровых изменениях		
1.3.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к	Начальник отдела кадров Е.Н.Каржина	постоянно		

	<p>нему информационных материалов</p>				
1.4.	<p>Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе: анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики; вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» Положения об антикоррупционной политике, Положения об этике поведения»;</p> <p>состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Директор Т.Б.Скулова, начальник отдела кадров Е.Н. Каржина</p>	<p>ежеквартально, по результатам квартала</p>	<p>количество совещаний по вопросам реализации и результатам выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 4 совещаний в течение отчетного года</p>	<p>обеспечение регулярного рассмотрения хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности</p>
1.5.	<p>Подготовка и представление в</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>до 10 июня и 10</p>		

<p>Департамент социальной защиты населения Владимирской области отчета об исполнении Плана по предупреждению и противодействию коррупции ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» за отчетный период</p>	<p>кадров Е.Н. Каржина</p>	<p>декабря отчетного года</p>		
<p>1.6 Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»</p>	<p>Начальник отдела кадров Е.Н.Каржина</p>	<p>постоянно</p>		
<p>2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение</p>				
<p>2.1. Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по предупреждению и противодействию коррупции в ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский»</p>	<p>Начальник отдела кадров Е.Н. Каржина</p>	<p>постоянно</p>		
<p>2.2. Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Юрисконсульт О.В. Романенко Начальник отдела кадров Е.Н. Каржина</p>	<p>постоянно</p>	<p>1) отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» к количеству фактов указанных</p>	<p>1) обеспечение представления работниками ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» уведомлений вышестоящей организации в каждом случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 2) обеспечение проведения проверок в</p>

				<p>обращений - не менее 100 % 2) отношение количества проверок, проведенных по поступившим уведомлениям, к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %</p>	<p>каждом случае поступления уведомления представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>
2.3.	<p>Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский», исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков</p>	<p>Начальник отдела кадров Е.Н. Каржина</p>	<p>постоянно</p>		
2.4.	<p>Обеспечение реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Начальник отдела кадров Е.Н. Каржина Руководители структурных подразделений</p>	<p>в соответствии с планами по антикоррупционному просвещению работников ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский»</p>		
2.5.	<p>Проведение работы по выявлению случаев</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>постоянно</p>		

<p>возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский», и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>кадров Е.Н. Каржина</p>			
<p>2.6. Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих</p>	<p>Начальник отдела кадров Е.Н. Каржина</p>	<p>постоянно</p>		
<p>2.7. Предавание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>	<p>Начальник отдела кадров Е.Н. Каржина</p>	<p>при выявлении случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>	<p>1) отношение количества фактов предания гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 %</p>	<p>1) обеспечение предания гласности каждого выявленного случая несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;</p>

			<p>2) отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %</p>	
<p>2.8. Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (руководители учреждения, ответственные за организацию и проведение антикоррупционных мероприятий, члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции)</p>	<p>Начальник отдела кадров Е.Н. Каржина</p>	<p>ежегодно</p>	<p>отношение количества работников учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам</p>	<p>Повышение эффективности правовой, организационной методической деятельности ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» по противодействию коррупции</p>

				противодействия коррупции, - не менее 100 %	
2.9.	Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Положения о служебном поведении работников учреждения;,, ознакомление с нормативными актами ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский»по противодействию коррупции	Начальник отдела кадров Е.Н. Каржина	при приеме на работу		
2.10.	Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующей информации, в том числе иных регионов)	Начальник отдела кадров Е.Н.Каржина	постоянно		
2.11.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Начальник отдела кадров Е.Н.Каржина	постоянно		
<p>3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский», мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>					
3.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО ГБУСОВО «Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский»	Юрисконсульт О.В. Романенко	постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов	Предупреждение коррупционных правонарушений по принимаемым нормативным правовым актам

				нормативных правовых актов – не менее 100 %	
3.2.	Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению	Юрисконсульт О.В. Романенко			
3.3.	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Главный бухгалтер Е.А. Рыбина, Бухгалтер Е.И.Мосевнина	постоянно		
3.4.	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности	Главный бухгалтер Е.А.Рыбина, Бухгалтер Е.И.Мосевнина	постоянно		
4. Взаимодействие ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский»					
4.1.	Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции	Начальник отдела кадров Е.Н. Каржина Юрисконсульт О.В.Романенко	постоянно, по мере поступления обращений	отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных	обеспечение проведения анализа каждого поступившего обращения на предмет наличия сведений о возможных проявлениях

			<p>проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %</p>	<p>коррупции</p>
<p>4.2. Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций</p>	<p>Начальник отдела кадров Е.Н.Каржина Юриконсульт О.В.Романенко</p>	<p>по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предосылок для совершения коррупционных правонарушений</p>		
<p>4.3. Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайте учреждения.</p>	<p>Директор Т.Б.Скулова</p>	<p>постоянно</p>		
<p>4.4. Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский»</p>	<p>Директор Т.Б.Скулова</p>	<p>в соответствии с ежегодными планами антикоррупционного просвещения</p>		
<p>4.5. Привлечение членов попечительского совета к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции</p>	<p>Директор Т.Б. Скулова</p>	<p>в соответствии с планом по противодействию коррупции</p>		
<p>5. Мероприятия ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский», направленные на противодействие коррупции, с</p>				

учетом специфики его деятельности

5.1. Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления социальных услуг	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) Магдасиева М.Ю.	постоянно		
5.2. Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне социальных услуг, предоставляемых ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский»	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) М.Ю, Магдасиева			
5.3. Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых социальных услуг	Юриисконсульт О.В.Романенко	постоянно		
5.4. Проведение мониторинга сферы ГБУСОВО «Пансионат г.Гусь-Хрустальный, пос.Гусевский» с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений	Юриисконсульт О.В.Романенко	ежеквартально		
5.5. Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	Специалист по охране труда Е.В. Серебрякова	постоянно		
5.6. Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГБУСОВО	Юриисконсульт О.В.Романенко	постоянно	1) отношение количества	обеспечение исполнения ГБУСОВО

	<p>«Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский», принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения</p>	<p>Психолог Н.В. Молчакова</p>		<p>проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организацией – не менее 100 %; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции, - не менее 100 %</p>	<p>«Пансионат г. Гусь-Хрустальный, пос. Гусевский» законодательства по противодействию коррупции</p>
5.7.	<p>Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты)</p>	<p>Начальник отдела кадров Е.Н.Каржина Делегированная О.А. Демидова</p>		<p>не менее 2 в течение отчетного года</p>	