

ГБУСОВО «Психоневрологический интернат  
г.Гусь-Хрустальный», п.Гусевский

Приложение  
УТВЕРЖДЕНА  
приказом директора ПНИ  
от 04.02 2009 г. № 16

## Политика в области охраны труда

### 1. Общие положения

ГБУСОВО «Психоневрологический интернат г.Гусь-Хрустальный, п.Гусевский» (далее- Учреждение) оказывает социальные услуги населению, понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ГБУСОВО «Психоневрологический интернат г.Гусь-Хрустальный, п.Гусевский» и благополучия всех сотрудников организации в целом.

### 2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ГБУСОВО «Психоневрологический интернат г.Гусь-Хрустальный, п.Гусевский» принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- 2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- 3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- 4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

#### **Наши цели:**

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

**Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:**

1. Соблюдать требования применимого к деятельности Общества международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда и окружающей среды, которые Учреждение обязуется выполнять.
2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров.
3. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда.
4. Постоянно улучшать систему охраны труда.
5. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.
6. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
7. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.
8. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей.
9. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.
10. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.
11. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
12. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.
13. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.
14. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.
15. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.
16. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

### **3. Резюме**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма ГБУСОВО «Психоневрологический интернат г.Гусь-Хрустальный, п.Гусевский».

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации характеру деятельности и масштабам
- предоставляется всем работникам организации и находится на информационном стенде для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

### **4. Участие работников и их представителей**

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

В ГБУСОВО «Психоневрологический интернат г.Гусь-Хрустальный, п.Гусевский» практикуется привлечение работников к информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой.

ГБУСОВО «Психоневрологический интернат г.Гусь-Хрустальный, п.Гусевский» организывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

ГБУСОВО «Психоневрологический интернат г.Гусь-Хрустальный, п.Гусевский» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ГБУСОВО «Психоневрологический интернат г.Гусь-Хрустальный, п.Гусевский» внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.